



**AGENZIA REGIONALE  
PER LE POLITICHE  
ATTIVE DEL LAVORO  
ARPAL - PUGLIA**

---

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
n 569 del 5.7.2022**

---

---

OGGETTO: Approvazione graduatoria definitiva per avviamento numerico ex artt. 7, co.1 bis e 2 L.68/99, a tempo determinato 9 mesi e part time 24 h/sett, di n. 1 u.l. ex art. 18 co. 2, L. 68/99 ed equipar, con il prof. prof.le di "Op. comune addetto pulizie e custodia di cui al CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati /multi servizi, presso BMS Brindisi.

L'anno 2022, addì 05 del mese di luglio, presso la competente sede dell'ARPAL Puglia,

**Il Direttore Generale**  
**Dirigente f.f. U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego**  
**ARPAL PUGLIA**  
**Dott. Massimo Cassano**

Sulla base dell'istruttoria espletata dal dott. Teodoro Passante, Responsabile del Coordinamento Territoriale dei Servizi per l'Impiego dell'ambito territoriale di Brindisi, ivi incluso dell'Ufficio Collocamento mirato disabili;

**Visti:**

- l'art. 1, commi 793 e seguenti della legge 27 dicembre 2017, n.205;
- la Legge regionale 29 giugno 2018, n. 29, avente ad oggetto "Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al capolarato", che all'art 7 istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL puglia), quale ente tecnico- operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze in materia di politiche attive per il lavoro;
- l'art. 6, comma 2, lett.a) della L.R. 29/2018 che assegna all'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), le funzioni ed i compiti relativi ai servizi per il collocamento mirato dei disabili di cui alla L. 68/99;
- lo Statuto dell'ARPAL Puglia approvato con deliberazione della Giunta regionale del 22 gennaio 2019, n. 91;
- l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia adottato con Determinazione del Commissario Straordinario n. 1 del 15 febbraio 2019 e successivamente approvato con deliberazione della Giunta regionale del 21 febbraio 2019,n. 318;
- la L. 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", ed in particolare l'art. 7, come modificato dall'art.6 del D. lgs. n. 151/15;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000 n. 333 "Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999 n.68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii;
- il Titolo I - Capo I - "Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità" del D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 151;
- l'art. 7, comma 1bis, della L. 68/99;
- il combinato disposto di cui agli art. 19, comma 2, d. lgs. 175/2016 e art. 35, comma 3, d. lgs. 16572001 e ss.mm.ii;
- le modalità di realizzazione degli avviamenti e la formazione degli elenchi e delle graduatorie per il collocamento mirato in conformità alle previsioni di cui all'art. 31 del D.P.R. n. 487/94, così modificato dall'art. 3 del D.P.R. n. 246/97;
- la deliberazione del Commissario straordinario n. 34 del 20 settembre 2019 con cui l'ARPAL Puglia ha adottato le "Linee guida operative per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'Impiego e degli Uffici territoriali delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L. 68/99;

- il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R.n. 445/2000, come modificato dall'art. 15 della legge n. 183/2011 e la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22 dicembre 2011;
- l'art. 19 del D. Lgs. 15072015, coordinato con quanto previsto dall'art. 4, comma 15-quater del Decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito nella legge 28 marzo 2019, n. 26, che definisce le nuove regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali deve tenersi conto anche ai fini del presente Avviso;
- l'art. 1, comma 2, della L 407/98 e s.m.i. che riconosce ad alcune specifiche categorie (vittime del terrorismo, della criminalità organizzata e del dovere o loro congiunti, orfani o coniuge superstiti di coloro che siano morti per fatto di lavoro, testimoni di giustizia, orfani di Rigopiano) il diritto di precedenza nell'assunzione, nonché l'iscrizione e/o il mantenimento nelle liste di cui all'art. 18, comma 2, anche a prescindere dallo stato di disoccupazione di cui al combinato disposto di cui all'art. 19 del D. Lgs. 150/2015 e art. 4, comma 15-quater, L. 26/2019;

**Dato atto che**, in attuazione dell'art. 1, commi 793 e seguenti della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 e dell'art. 7 della legge regionale 29 giugno 2018, n. 29, a decorrere dal 1 luglio 2018, la Regione Puglia è subentrata nella gestione diretta delle funzioni inerenti il mercato del lavoro, prevedendo l'istituzione dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL) che esercita le proprie funzioni a far data dal 07.03.2019, giusta Deliberazione della Giunta del 07 marzo 2019, n. 409.

#### **Considerato che**

- l'art. 7 comma 1bis della legge n. 68/99, prevede che l'avviamento numerico possa essere effettuato previa chiamata con avviso pubblico e con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro;
- con nota prot. 393/GE/GP del 09.02.2022, acquisita dal competente ufficio con prot. 9394 del 11.02.2022, la Brindisi Multiservizi Srl – u.s., in persona dell'Amministratore unico, in riscontro alla nota dell'U.O Coordinamento Servizi per l'impiego – Servizio Collocamento mirato Ambito territoriale di Brindisi prot. 7378 del 03.02.2022, ha formulato la richiesta di assunzione, a tempo determinato per 09 mesi con contratto part time per n. 24 ore settimanali, per n. 1 unità lavorativa appartenente alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, L. 68/99 ed equiparate, con il profilo professionale di "Operaio comune addetto alle pulizie e custodia" di cui al CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi, mediante procedimento di avviamento numerico ai sensi della normativa vigente;
- con determinazione dirigenziale n. 410 del 11.05.2022 è stato approvato l'Avviso pubblico di selezione, ex art. 7, comma 1bis, della legge n. 68/99, unitamente alla modulistica per la partecipazione, assegnando come termine per la trasmissione a mezzo PEC delle candidature da parte degli interessati dalle ore 8.30 del giorno 06.06.2022 alle ore 11:30 del 10.06.2022;
- il combinato disposto di cui agli artt. 7, comma 2 della legge 68/99 e 35, comma 2 del D. Lgs. 165/2001, prevede che, le assunzioni obbligatorie dei soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 da parte delle amministrazioni pubbliche e partecipate, avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa;

#### **Considerato che**

- al fine di poter favorire l'erogazione dei servizi pubblici per il lavoro richiesti con modalità

compatibili con la tutela della salute e l'osservanza delle misure anticontagio da Covid-19, con note organizzative prot. n. 17774 e 17775 del 27.05.2020, nonché con successiva nota prot. n. 23162 del 03.07.2020, la Direzione Generale – Coordinamento Servizi per l'Impiego Arpal Puglia, ha disposto che, nelle more della realizzazione delle specifiche funzionalità sul SIL in uso Sintesi, la partecipazione alle procedure di avviamento numerico mediante avviso pubblico di selezione ex art. 7, comma 1bis della L. 68/99, potrà avvenire esclusivamente mediante trasmissione della candidatura tramite PEC;

- la partecipazione alla selezione è avvenuta esclusivamente mediante trasmissione telematica tramite PEC della domanda di partecipazione, unitamente alla relativa documentazione, al seguente indirizzo: [collocamentomirato.brindisi@pec.rupar.puglia.it](mailto:collocamentomirato.brindisi@pec.rupar.puglia.it) a partire dalle ore 8.30 del giorno 06.06.2022 alle ore 11:30 del 10.06.2022;

- entro i termini di cui sopra sono state complessivamente trasmesse a mezzo PEC all'indirizzo [collocamentomirato.brindisi@pec.rupar.puglia.it](mailto:collocamentomirato.brindisi@pec.rupar.puglia.it) n. 09 candidature;

- la graduatoria provvisoria e definitiva è stata elaborata dall'Ufficio Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale di Brindisi in conformità ai criteri e alle modalità di attribuzione del punteggio di cui alle lettere a,b e c della tabella allegata al D.P.R. n. 487/94, come sostituito dall'art. 3 del D.P.R. n. 246/97, e nel rispetto del diritto di precedenza di cui alla Legge 23 novembre 1998, n. 407 e successive modifiche ed integrazioni;

- i criteri che concorrono alla determinazione della graduatoria, così come specificati nell'Avviso, sono quelli di cui alle lett. a), b) e c) della tabella allegata al D.P.R. 487/94, come modificato dal D.P.R. 246/97, e nel rispetto del diritto di precedenza di cui alla Legge 23 novembre 1998, n. 407 e ss.mm.ii., ossia:

- a) anzianità di iscrizione nell'Elenco speciale tenuto dagli Uffici per il Collocamento Mirato Disabili dell'ambito territoriale di Brindisi in qualità di appartenente ad una delle categorie di cui all'art. 18 co.2 della L. 68/99 ed equiparate;

- b) condizione economica e patrimoniale dell'iscritto;

- c) carico familiare come risulta dallo stato di famiglia;

#### **Considerato inoltre che**

- sulla base delle domande e delle dichiarazioni sostitutive ex D.P.R. 445/2000 presentate dagli interessati, nonché degli atti in possesso dell'ufficio, in data 23.06.2022, prott. n. 44237 e 44241, si è proceduto alla formulazione della graduatoria provvisoria, unitamente all'elenco delle candidature inammissibili, in cui sono risultate regolarmente inserite n. **2** candidati e ritenute inammissibili n. **7** candidature per le motivazioni indicate;

- nel periodo dal 23.06.2022 al 28.06.2022, la graduatoria provvisoria, unitamente all'elenco delle candidature inammissibili, sono stati pubblicati sul portale Sintesi Brindisi al fine di consentire agli interessati di presentare eventuali istanze di riesame;

- entro il termine fissato per la presentazione delle istanze di riesame, ossia entro le ore 11:30 del 28.06.2022, non sono pervenute istanze di riesame;

#### **Richiamati:**

- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai principi applicabili ai trattamenti dei dati effettuati dai soggetti pubblici;
- gli artt. 13 e 14 del regolamento UE 2016/679 (che abroga la Direttiva 95/46/CE),

relativi alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

- il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 che adegua il Codice in materia di protezione dei dati personali (Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 1969 alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679;

#### **Richiamati infine:**

- l'Atto dirigenziale n. 308 del 20 marzo 2019 della Regione Puglia – Sezione Personale e Organizzazione di assegnazione del personale dei Centri per l'Impiego all'ARPAL Puglia;
- l'Atto dirigenziale n. 06 del 11.03.2021 di conferimento dell'incarico di P.O. in qualità di Responsabile dei Servizi per l'Impiego dell'Ambito territoriale di Brindisi, ivi incluso dell'Ufficio Collocamento Mirato Disabili, al dott. Teodoro Passante e smi;
- l'Atto dirigenziale n. 138 del 21 ottobre 2019 con cui sono state conferite ai titolari di P.O. alcune deleghe di competenza dirigenziale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 17, comma 1 bis del D. Lgs 165/2001 e dell'art 5, comma 1 della L. 241/90;

**Considerato che**, con decorrenza dal 01.11.2021, la Direzione e le funzioni proprie delle UU.OO. "Coordinamento Servizi per l'Impiego" degli ambiti territoriali di Brindisi-Taranto, Bari-Bat, Lecce e Foggia sono assunte dal Direttore Generale;

#### **Dato atto che**

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile dell'Ufficio Collocamento Mirato di Brindisi;
- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 33/2013 ss.mm.ii in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;

#### **Dato atto inoltre che:**

- è onere del candidato dichiarare, in sede di presentazione della candidatura, ai sensi e per gli effetti di cui al D.P.R. 445/2000, il possesso dei requisiti previsti, nonché, mediante specifica modulistica approvata, la propria condizione economica patrimoniale ed il carico familiare;
- l'Amministrazione procedente è tenuta ad accertare, per il tramite delle informazioni presenti in atti e delle dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000 rese dai partecipanti alla presente selezione, il possesso dei requisiti per la regolare iscrizione nelle Liste di cui all'art. 18, comma 2, e ss.mm.ii. della L. 68/99, e che, ai sensi dell'art. 71, è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle stesse, a campione o in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rilasciate;
- l'Ufficio Collocamento Mirato Disabili, in sede di avviamento a selezione presso la società richiedente per lo svolgimento della prova di idoneità prevista, procederà al riconoscimento del diritto di precedenza previsto dall'art. 1, comma 2, della L. 407/98 e ss.mm.ii. per le categorie beneficiarie, e, per gli effetti, trasmetterà prioritariamente i nominativi titolari del suddetto diritto di precedenza e, solo in subordine, i nominativi utilmente collocati in graduatoria non titolari del suddetto diritto di precedenza;

- è onere della società richiedente, prima dello svolgimento della prova di idoneità e comunque anteriormente all'assunzione, procedere alla verifica sul possesso dei requisiti generali e specifici eventualmente previsti per l'accesso al lavoro;

Alla luce di quanto sopra esposto e delle verifiche d'ufficio effettuate anche per il tramite delle informazioni presenti sul Sistema Informativo Lavoro in uso Sintesi e delle dichiarazioni ex D.P.R. 445/2000 presentate in sede di partecipazione alla selezione da parte degli interessati, si ritiene necessario procedere alla approvazione della graduatoria definitiva di n. **2** candidati di cui in allegato "A", nonché dell'elenco delle n. **7** candidature inammissibili per le motivazioni specificate di cui in allegato "B", che, entrambi allegati al presente documento, ne costituiscono parte sostanziale ed integrante del presente provvedimento;

### **Tutto ciò premesso**

#### **Verifica ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D. lgs. n. 101/2018 Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione dell'atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla L. n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali nonché dal D.Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.lgs. n. 101/2018 ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati di cui al punto 9 All. A e scheda n. 9 del Regolamento citato; qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

#### **Copertura Finanziaria Ai Sensi del D.LGS. 118/2011 e ss.mm.ii.**

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

**Ritenuto** di dover provvedere in merito,

**DETERMINA**

1. **di prendere atto** e confermare quanto sopra esposto in premessa e che qui si intende integralmente richiamato come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di approvare** la graduatoria definitiva composta da n. 2 candidati e redatta in duplice versione, di cui in allegati "A" e "A.1" – la prima, destinata alla pubblicazione, con l'indicazione dell'ID numerico (Codice Identificativo privacy) relativo a ciascuno dei partecipanti presente sul SIL in uso Sintesi, la seconda, in forma integrale, con l'indicazione di tutti gli elementi che hanno concorso alla formulazione del punteggio che resterà depositata agli atti d'ufficio – che, allegata al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale, finalizzata all'avviamento numerico, a tempo determinato 9 (nove) mesi part time 24 h/sett., di n. 1 (una) unità lavorativa appartenente alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, L. 68/99 ed equiparate, con il profilo professionale di "Operaio comune addetto alle pulizie e custodia" di cui al CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multi servizi presso la BMS di Brindisi;
3. **di approvare, altresì**, l'elenco definitivo delle n. 7 candidature ritenute inammissibili alla selezione e al conseguente avviamento numerico – anch'esso redatto in duplice versione di cui in allegati "B" e "B.1" – il primo, destinato alla pubblicazione, con l'indicazione dell'ID numerico (Codice Identificativo privacy) relativo a ciascuno dei partecipanti presente sul SIL in uso Sintesi, il secondo, in forma integrale, con l'indicazione delle generalità dei candidati che resterà depositato agli atti d'ufficio – per le motivazioni in esso specificate (allegato "B"), che, allegato al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale.
4. **di dare atto** che la pubblicazione della graduatoria avverrà secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018 e in ottemperanza al provvedimento n. 489 del 24.09.2015 del Garante per la Protezione dei dati personali, e che, pertanto, poiché si è in presenza di trattamento di dati sensibili, la pubblicazione della determinazione e l'elenco dei candidati inseriti nella graduatoria definitiva approvata di cui all'allegato "A", unitamente all'elenco dei candidati inammissibili di cui all'allegato "B", riporterà l'ID numerico (Codice Identificativo privacy) relativo a ciascuno dei partecipanti presente sul SIL in uso Sintesi;
5. **di dare atto che** la graduatoria definitiva, predisposta sulla base dei criteri dettati alle lett a), b) e c) della tabella allegata al D.P.R. n. 487/94, come sostituito dall'art. 3 del D.P.R. n. 246/97, nonché nel rispetto del diritto di precedenza di cui alla legge 23 novembre 1998, n. 407 e ss.mm.ii., è stata formulata sulla base dei dati dichiarati dagli interessati all'atto della presentazione delle candidature e, per quanto di competenza dell'Ufficio, dalle risultanze delle verifiche condotte per il tramite delle informazioni contenute sul SIL in uso Sintesi;
6. **di comunicare e stabilire che:**
  - a) il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile dell' Ufficio Collocamento Mirato Disabili di Brindisi e che il Responsabile del provvedimento è il Dirigente f.f. dell'Unità Operativa di Coordinamento dei Servizi per l'Impiego dell'Arpal Puglia;
  - b) il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale di questa Amministrazione <https://arpal.regione.puglia.it> ai sensi del D. Lgs. 33/2013 secondo le modalità ivi previste;

c) il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'Arpal puglia;

7. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente agli allegati "A" e "B" sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "amministrazione trasparente" e "albo pretorio", nonché sul portale SINTESI della Provincia di Brindisi <http://sintesi.provincia.brindisi.it/portale/>.
8. **di notificare** il presente provvedimento alla società richiedente, unitamente ai nominativi dei candidati utilmente inseriti nella graduatoria approvata, per i conseguenti adempimenti di propria competenza e lo svolgimento della prova di idoneità, e, per gli effetti, di attendere la valutazione di idoneità ai fini del rilascio dei provvedimenti di competenza dello scrivente Ufficio necessari per le assunzioni obbligatorie di cui alla Legge 68/99 (c.d. nulla osta);

*Il sottoscritto atteso che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente provvedimento è conforme alle risultanze istruttorie, nonché è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.*

Il Responsabile Ufficio Collocamento Mirato Disabili  
Ambito Territoriale di Brindisi  
Dott. Teodoro Passante

Il presente provvedimento redatto in unico originale, compresi gli allegati A (graduatoria definitiva e B (elenco definitivo delle candidature escluse e/o inammissibili) risulta composto di n.10 pagine

**Il Direttore Generale**  
**Dirigente f.f. U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego**

**Dott. Massimo Cassano**