



**AGENZIA REGIONALE
PER LE POLITICHE
ATTIVE DEL LAVORO
ARPAL - PUGLIA**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
n. 615 del 15.07.2022**

OGGETTO: Approvaz. Grad. definitiva per avv.num.,ex art. 7 L. 68/99, riservato ai disabili iscr. Liste art. 8 L.68/99 ambito prov.le di Brindisi, di n. 1 unità, a tempo pieno e indet., di "Esecutore Amministrativo" cat. B1 presso il Comune di Cellino San Marco (BR)

L'anno 2022, addì 15 del mese di luglio, presso la competente sede dell'ARPAL Puglia,

Il Direttore Generale
Dirigente f.f. U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
ARPAL PUGLIA
Dott. Massimo Cassano

Sulla base dell'istruttoria espletata dal dott. Teodoro Passante, Responsabile del Coordinamento Territoriale dei Servizi per l'Impiego dell'ambito territoriale di Brindisi, ivi incluso dell'Ufficio Collocamento mirato disabili;

Visti:

- l'art. 1, commi 793 e seguenti della legge 27 dicembre 2017, n.205;
- la Legge regionale 29 giugno 2018, n. 29, avente ad oggetto "Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al capolarato", che all'art 7 istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL puglia), quale ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze in materia di politiche attive per il lavoro;
- l'art. 6, comma 2, lett.a) della L.R. 29/2018 che assegna all'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), le funzioni ed i compiti relativi ai servizi per il collocamento mirato dei disabili di cui alla L. 68/99;
- lo Statuto dell'ARPAL Puglia approvato con deliberazione della Giunta regionale del 22 gennaio 2019, n. 91;
- l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia adottato con Determinazione del Commissario Straordinario n. 1 del 15 febbraio 2019 e successivamente approvato con deliberazione della Giunta regionale del 21 febbraio 2019, n. 318;
- la L. 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", ed in particolare l'art. 7, come modificato dall'art.6 del D. lgs. n. 151/15;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000 n. 333 "Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999 n.68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii;
- il Titolo I - Capo I - "Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità" del D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 151;
- la deliberazione del Commissario straordinario n. 34 del 20 settembre 2019 con cui l'ARPAL Puglia ha adottato le "Linee guida operative per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'Impiego e degli Uffici territoriali delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L. 68/99;
- il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R.n. 445/2000, come modificato dall'art. 15 della legge n. 183/2011 e la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22 dicembre 2011;
- l'art. 19 del D. Lgs. 150/2015, coordinato con quanto previsto dall'art. 4, comma 15-

quater del Decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito nella legge 28 marzo 2019, n. 26, che definisce le nuove regole di gestione dello stato di disoccupazione, funzionale alla iscrizione e/o mantenimento nelle Liste speciali di cui all'art. 8 della L.68/99, delle quali deve tenersi conto anche ai fini del presente Avviso;

Premesso che

- il combinato disposto di cui agli artt.7, comma 2 della Legge 68/99 e 35, comma 2, D. Lgs. 165/2001, prevede che le assunzioni obbligatorie dei soggetti di cui alla Legge 12 marzo 1999 n. 68 da parte delle amministrazioni pubbliche avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere;
- l'art. 7, comma 1bis, della Legge n. 68/99, prevede che l'avviamento numerico può essere effettuato previa chiamata con avviso pubblico e con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro;
- in attuazione dell'art. 1, commi 793 e seguenti della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 e dell'art. 10, comma 7 della legge regionale n. 29/2018 l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), esercita le proprie funzioni a far data dal 07.03.2019, giusta Deliberazione della Giunta del 07 marzo 2019, n. 409;

Dato atto che

- con nota trasmessa a mezzo pec in data 20.04.2022 alla U.O. Coordinamento servizi per l'impiego Ambito Territoriale di Brindisi – Ufficio di Collocamento Mirato Disabili, il Comune di Cellino San Marco (BR) ha formulato specifica richiesta finalizzata all'avviamento numerico di n. 1 unità lavorativa disabile, a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di "Esecutore Amministrativo" cat. B1, di cui al vigente CCNL del Comparto Regioni-Enti Locali;
- al fine di poter snellire e rendere maggiormente funzionale la procedura di avviamento numerico specificatamente riservata ai disabili ed alle altre categorie protette di cui alla L. 68/99 mediante chiamata con avviso pubblico ex art. 7, comma 1 bis, e garantire la piena osservanza delle misure organizzative in atto a tutela della salute e di contenimento/limitazioni anticontagio da Covid-19, con note organizzative prot. n. 17774 e 17775 del 27.05.2020, nonché con successiva nota prot. n. 23162 del 03.07.2020, la Direzione Generale – Coordinamento Servizi per l'Impiego Arpal Puglia, ha disposto che, nelle more della realizzazione delle specifiche funzionalità sul SIL in uso Sintesi, la partecipazione alle procedure di avviamento numerico mediante avviso pubblico di selezione ex art. 7, comma 1bis della L. 68/99, potrà avvenire esclusivamente mediante trasmissione della candidatura tramite PEC;

Considerato che

- con determinazione n. 411 del 12 maggio 2022 è stato approvato l'Avviso pubblico di selezione ex art. 7, comma 1bis della Legge 68/99, unitamente alla modulistica per la partecipazione, assegnando come termine per trasmissione a mezzo pec delle candidature da parte degli interessati dalle ore 8:30 del 13.06.2022 fino alle ore 11:30 del 17.06.2022;
- la partecipazione alla selezione era riservata esclusivamente ai soggetti disabili iscritti nell'Elenco di cui all'art. 8 della Legge n. 68/99 – ad esclusione dei disabili di natura psichica avviabili solo mediante specifica convenzione ai sensi dell'art. 9, comma 4, della Legge 68/99 – tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato Disabili

dell'Ambito Territoriale di Brindisi già alla data antecedente a quella di trasmissione dell'istanza da parte dell'Ente pubblico richiedente, ossia alla data del 20.04.2022;

- per le ragioni di sicurezza sanitaria e di tutela della salute legate alla osservanza delle misure limitative anticontagio da Covid-19, la partecipazione alla selezione è avvenuta entro i termini sopra richiamati ed esclusivamente mediante trasmissione telematica tramite PEC della domanda di partecipazione, unitamente alla relativa documentazione al seguente indirizzo: collocamentomirato.brindisi@pec.rupar.puglia.it;
- entro i termini di cui sopra sono state complessivamente trasmesse a mezzo PEC all'indirizzo collocamentomirato.brindisi@pec.rupar.puglia.it n. 17 candidature;
- i criteri che concorrono alla determinazione della graduatoria, così come specificati nell'Avviso, sono quelli di cui alle lett. a), b) e c) della tabella allegata al D.P.R. 487/94, come modificato dal D.P.R. 246/97, ossia:
 - a) anzianità di iscrizione nell'Elenco di cui all'art. 3 della Legge 68/99;
 - b) condizione economica e patrimoniale dell'iscritto;
 - c) carico familiare come risulta dallo stato di famiglia;
 - d) grado di invalidità

Considerato inoltre che

- sulla base delle domande e delle dichiarazioni sostitutive ex D.P.R. 445/2000 presentate dagli interessati, nonché degli atti in possesso dell'ufficio, in data 06.07.2022, prott. n. 48491 e 48492, si è proceduto alla formulazione della graduatoria provvisoria, unitamente all'elenco delle candidature inammissibili, in cui sono risultate regolarmente inserite n. 9 candidati e ritenute inammissibili n. 8 candidature per le motivazioni indicate, ferma restando la successiva valutazione di compatibilità delle mansioni da svolgere con le residue capacità lavorative e la valutazione sulla natura psichica della disabilità ai sensi dell'art. 9, comma 4, della L. 68/99, da parte del Comitato Tecnico di cui all'art. 8, comma 1 bis, della L. 68/99;
- nel periodo dal 06.07.2022 al 13.07.2022, la graduatoria provvisoria, unitamente all'elenco delle candidature inammissibili, sono stati pubblicati sul portale Sintesi Brindisi al fine di consentire agli interessati di presentare eventuali istanze di riesame;
- entro il termine fissato per la presentazione delle istanze di riesame, ossia entro le ore 11:30 del 13.07.2022, non sono pervenute istanze di riesame;
- nella giornata del 15.07.2022 è stato acquisito il parere di compatibilità delle mansioni con le residue capacità lavorative da parte del competente Comitato Tecnico di cui all'art. 8, comma 1bis, L. 68/99;

Richiamati:

- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai principi applicabili ai trattamenti dei dati effettuati dai soggetti pubblici;
- gli artt. 13 e 14 del regolamento UE 2016/679 (che abroga la Direttiva 95/46/CE), relativi alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 che adegua il Codice in materia di protezione dei dati personali (Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196) alle

disposizioni del Regolamento UE 2016/679;

Richiamati infine:

- l'Atto dirigenziale n. 308 del 20 marzo 2019 della Regione Puglia – Sezione Personale e Organizzazione di assegnazione del personale dei Centri per l'Impiego all'ARPAL Puglia;
- l'Atto dirigenziale n. 06 del 11.03.2021 di conferimento dell'incarico di P.O. in qualità di Responsabile dei Servizi per l'Impiego dell'Ambito territoriale di Brindisi, ivi incluso dell'Ufficio Collocamento Mirato Disabili, al dott. Teodoro Passante;
- l'Atto dirigenziale n. 138 del 21 ottobre 2019 con cui sono state conferite ai titolari di P.O. alcune deleghe di competenza dirigenziale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 17, comma 1 bis del D. Lgs 165/2001 e dell'art 5, comma 1 della L. 241/90;

Considerato che, con decorrenza dal 01.11.2021, la Direzione e le funzioni proprie delle UU.OO. "Coordinamento Servizi per l'Impiego" degli ambiti territoriali di Brindisi-Taranto, Bari-Bat, Lecce e Foggia sono assunte dal Direttore Generale;

Dato atto che

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile dell'Ufficio Collocamento Mirato di Brindisi;
- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 33/2013 ss.mm.ii in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;

Dato atto inoltre che:

- è onere del candidato dichiarare, in sede di presentazione della candidatura, ai sensi e per gli effetti di cui al D.P.R. 445/2000, il possesso dei requisiti previsti, nonché, mediante specifica modulistica approvata, la propria condizione economica patrimoniale ed il carico familiare;
- l'Amministrazione procedente è tenuta ad accertare, per il tramite delle informazioni presenti in atti e delle dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000 rese dai partecipanti alla presente selezione, il possesso dei requisiti per la regolare iscrizione nelle Liste di cui all'art. 7 e 8 della L. 68/99, e che, ai sensi dell'art. 71, è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle stesse, a campione o in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rilasciate;
- è onere dell'Ente pubblico richiedente, prima dello svolgimento della prova di idoneità e comunque anteriormente all'assunzione, procedere alla verifica sul possesso dei requisiti generali e specifici eventualmente previsti per l'accesso al lavoro nell'ambito delle PP.AA.;

Alla luce di quanto sopra esposto e delle verifiche d'ufficio effettuate anche per il tramite delle informazioni presenti sul Sistema Informativo Lavoro in uso Sintesi e delle dichiarazioni ex D.P.R. 445/2000 presentate in sede di partecipazione alla selezione da parte degli interessati, si ritiene necessario procedere alla approvazione della graduatoria definitiva di n. **9** candidati di cui in allegato "A", nonché dell'elenco delle n. **8** candidature inammissibili per le motivazioni specificate di cui in allegato "B", che, entrambi allegati al presente documento, ne

costituiscono parte sostanziale ed integrante del presente provvedimento;

Tutto ciò premesso

Verifica ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D. lgs. n. 101/2018 Garanzie di riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla L. n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali nonché dal D.Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.lgs. n. 101/2018 ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati di cui al punto 9 All. A e scheda n. 9 del Regolamento citato; qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Copertura Finanziaria Ai Sensi del D.LGS. 118/2011 e ss.mm.ii.

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

Ritenuto di dover provvedere in merito,

DETERMINA

- 1. di prendere atto** e confermare quanto sopra esposto in premessa e che qui si intende integralmente richiamato come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2. di approvare, per quanto di propria competenza,** la graduatoria definitiva composta da n. **9** candidati e redatta in duplice versione, di cui in allegati "A" e "A.1" – la prima, destinata alla pubblicazione, con l'indicazione dell'ID numerico (Codice Identificativo privacy) relativo a ciascuno dei partecipanti presente sul SIL in uso Sintesi, la seconda, in forma integrale, con l'indicazione di tutti gli elementi che hanno concorso alla formulazione del punteggio che resterà depositata agli atti d'ufficio – che, allegata al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale, finalizzata all'avviamento numerico, di n. 1 unità a tempo pieno e indeterminato, di "Esecutore Amministrativo" cat. B1 presso il Comune di Cellino San Marco (BR)
- 3. di approvare, altresì, per quanto di propria competenza** l'elenco definitivo delle n. **8** candidature ritenute escluse e inammissibili alla selezione e al conseguente avviamento numerico – anch'esso redatto in duplice versione di cui in allegati "B" e "B.1" – il primo,

destinato alla pubblicazione, con l'indicazione dell'ID numerico (Codice Identificativo privacy) relativo a ciascuno dei partecipanti presente sul SIL in uso Sintesi, il secondo, in forma integrale, con l'indicazione delle generalità dei candidati che resterà depositato agli atti d'ufficio – per le motivazioni in esso specificate (allegato "B"), che, allegato al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale

- 4. di stabilire** che la pubblicazione della graduatoria avverrà secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018 e in ottemperanza al provvedimento n. 489 del 24.09.2015 del Garante per la Protezione dei dati personali, e che, pertanto, poiché si è in presenza di trattamento di dati sensibili, la pubblicazione della determinazione e l'elenco dei candidati inseriti nella graduatoria definitiva approvata di cui all'allegato "A1", unitamente all'elenco dei candidati inammissibili di cui all'allegato "B.1", riporterà l'ID numerico (Codice Identificativo privacy) relativo a ciascuno dei partecipanti presente sul SIL in uso Sintesi;
- 5. di comunicare e stabilire che:**
 - a)** il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile dell' Ufficio Collocamento Mirato Disabili di Brindisi e che il Responsabile del provvedimento è il Dirigente f.f. dell'Unità Operativa di Coordinamento dei Servizi per l'Impiego dell'Arpal Puglia;
 - b)** il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale di questa Amministrazione <https://arpal.regione.puglia.it> ai sensi del D. Lgs. 33/2013 secondo le modalità ivi previste;
 - c)** ai sensi dell'articolo 3, comma 4 della Legge 241/90, avverso il presente provvedimento potrà essere esperito, entro i termini di legge, ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Puglia ovvero potrà essere proposto ricorso straordinario al Presidente della Repubblica,
 - c)** il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'Arpal Puglia;
- 6. di notificare** il presente provvedimento al competente Ufficio del Comune di Cellino San Marco (BR) per i conseguenti ed integrativi adempimenti di propria competenza compresa eventuale prova di idoneità alla mansione (*punto 4 –Avviso –DD 411/2022*) e ivi incluso l'accertamento sui requisiti generali per l'accesso al lavoro nell'ambito delle PP.AA., unitamente all'elenco nominativo dei candidati utilmente posizionatisi nella graduatoria definitiva, approvata ai sensi dell'art. 4, comma 2, DPR 246/97 ed ordinata in funzione del punteggio attribuito, per gli effetti di attendere la valutazione di idoneità ai fini del rilascio dei provvedimenti di competenza dello scrivente ufficio necessari per le assunzioni obbligatorie di cui alla L. 68/99 (c.d. nulla osta);
- 7.** di attestare che non sussistono, in capo al RdP ed al Direttore Generale, cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 242/90 e ss.mm.ii., né condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D. Lgs. n. 165/2001, tali da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e dei compiti attribuiti in relazione al presente procedimento;
- 8. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente ai sopra richiamati allegati "A.1" e "B.1", sul portale dell'ARPAL Puglia nella sezione "Amministrazione trasparente" e "Albo pretorio", nonché sul portale territoriale in uso SINTESI Brindisi.

Il sottoscritto attesta, altresì, che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Responsabile Ufficio Collocamento Mirato Disabili
Ambito Territoriale di Brindisi
Dott. Teodoro Passante

Il presente provvedimento redatto in unico originale, compresi gli allegati A (graduatoria definitiva e B (elenco definitivo delle candidature escluse e/o inammissibili) risulta composto di n. 8 pagine oltre agli allegati A1 e B1.

Il Direttore Generale
Dirigente f.f. U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego

Dott. Massimo Cassano