



AMBITO TERRITORIALE DI BRINDISI
UFFICIO COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO
CENTRI PER L'IMPIEGO BRINDISI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 717 DEL 26 AGOSTO 2022

Oggetto: Avviso di avviamento a selezione ex art. 16 Legge n. 56/87, a tempo pieno e determinato per la durata di 12 mesi di n. 1 (uno) "Autista" di Cat. B - Comune di Ostuni

L'anno 2022, il giorno 28 del mese di Luglio, in Ostuni e presso la sede territoriale dell'ARPAL Puglia,

**il Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego Ambito Territoriale di Brindisi
dott.ssa Anna Loparco**

titolare di Posizione Organizzativa con delega di funzioni dirigenziali

Visti:

- lo Statuto dell'ARPAL Puglia;
- la Determinazione n. 1 del 15 febbraio 2019 del Commissario Straordinario, di approvazione dell'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia;
- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/01;
- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- l'art. 18 del D.Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai principi applicabili ai trattamenti dei dati effettuati dai soggetti pubblici;
- l'art. 1, commi 793 e seguenti della legge 27 dicembre 2017, n. 205;
- la legge regionale 29 giugno 2018, n. 29;
- la Determinazione dirigenziale n. 138 del 21 ottobre 2019, in materia di deleghe di funzioni dirigenziali ai titolari di posizioni organizzative dei servizi per l'impiego;
- l'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti alle liste di collocamento;
- l'art. 35, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. 445/2000, come modificato dall'art.

15 della legge 183/2011, e la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22 dicembre 2011;

- la D.G.R. n. 1643 del 4 novembre 2003, recante "Criteri e linee guida per l'attuazione del Sistema Regionale dei Servizi per l'Impiego (Centri per l'Impiego provinciali) – d'ora in avanti CpI – della riforma del collocamento" ed, in particolare, la lettera F) che disciplina l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione, nonché la successiva D.G.R. n. 1492 del 25 ottobre 2005 che ha modificato "i criteri per la formulazione delle graduatorie ex art. 16 legge 56/87, per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione";
- il combinato disposto dell'art. 19, comma 1, del D.Lgs. 150/2015 e dell'art. 4, comma 15-quater del D.L. 28 gennaio 2019 n. 4, convertito nella legge 28 marzo 2019, n. 26, che definisce le regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali deve tenersi conto ai fini del presente Avviso;

Dato atto che, in attuazione dell'art. 1, commi 793 e ss. della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 e dell'art. 10, comma 7, della Legge regionale n. 29/2018, a decorrere dal 1 luglio 2018, la Regione Puglia è subentrata nella gestione diretta delle funzioni inerenti il mercato del lavoro, prevedendo l'istituzione dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), che esercita le proprie funzioni a far data dal 07/03/2019, giusta Deliberazione della Giunta del 7 marzo 2019, n. 409;

Considerato che, il Comune di Ostuni, con nota prot. n. 0049985/2022 del 28/07/2022 trasmessa a mezzo PEC a codesto ufficio, ha formulato la richiesta di avviamento a selezione finalizzata all'assunzione, a tempo pieno e determinato, per 12 mesi, di n. 1 (uno) unità lavorative con profilo di "Autista", cat. B - posizione economica B1 - del vigente CCNL - Funzioni Locali, mediante procedimento di avviamento numerico a selezione ai sensi della normativa vigente ex art. 16 della L. 56/87 e DD.GG.RR. nn. 1643/2003 e 1492/2005;

Considerato che, il Centro per l'Impiego di Ostuni, con nota prot. n. 55417 del 29/07/2022, chiedeva chiarimenti in merito alla richiesta inviata dal Comune di Ostuni con nota prot. n. 0049985/2022 del 28/07/2022, con riguardo all'inquadramento della stessa come avviamento numerico ex art. 16 Legge 56/87 o come comunicazione ex artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. 165/2001;

Considerato che, con nota prot. n. 56340 del 02/08/2022, il Comune di Ostuni precisava l'inquadramento della procedura richiesta come avviamento numerico ex art. 16 Legge 56/87;

Considerato che, con nota prot. n. 56340 del 03/08/2022, il Centro per l'Impiego di Ostuni chiedeva precisazioni al Comune di Ostuni in merito alla mansione oggetto dell'avviamento numerico ex art. 16 Legge 56/87, sopra descritto;

Considerato che, infine, il Comune di Ostuni, con nota n. 0051701/2022 del 05/08/2022, specificava che il profilo professionale oggetto di avviamento numerico ex art. 16 Legge 56/87, con specifico riferimento alla mansione, è quello di Autista;

Premesso che, la sopra richiamata D.G.R. n. 1643 del 4 novembre 2003, recante "Criteri e linee guida per l'attuazione nel Sistema Regionale dei Servizi per l'Impiego (Centri per l'Impiego provinciali) all'allegato n.1, lett. F) riguardante lo specifico avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione", prevede al punto 4 che la partecipazione alla selezione può avvenire esclusivamente mediante la presentazione da parte dell'interessato presso il Centro per l'Impiego territorialmente competente;

Considerato inoltre che, al fine di poter favorire l'erogazione dei servizi pubblici per il lavoro richiesti con modalità compatibili con la tutela della salute e l'osservanza delle misure anticontagio da COVID-19, con note organizzative prot. n. 17774 e 17775 del 27/05/2020, nonché con successiva nota prot. n. 23162 del 03/07/2020, la Direzione generale - Coordinamento Servizi per l'impiego ARPAL Puglia, ha disposto che, nelle more della realizzazione delle specifiche funzionalità sul SIL in uso Sintesi, la partecipazione alle procedure di avviamento numerico mediante selezione ex art. 16 della L. 56/87 potrà avvenire esclusivamente mediante trasmissione della candidatura tramite PEC;

Dato atto che:

- la sopra richiamata DGR n.1643 del 4 novembre 2003, recante "Criteri e linee guida per l'attuazione nel Sistema Regionale dei Servizi per l'impiego (Centri per Impiego provinciali) all'allegato n. 1, lett. F) riguardante lo specifico avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione", prevede al punto 4 che la partecipazione alla selezione può avvenire esclusivamente mediante la presentazione da parte dell'interessato presso il Centro per l'impiego territorialmente competente;
- la Circolare n. 12 del 03/09/2010, emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica U.P.P.A. - Servizio programmazione assunzioni e reclutamento, ha stabilito la legittimità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici per via telematica, individuando pertanto la PEC come mezzo di trasmissione valido nel rispetto del D. Lgs. 82/2005 "Codice dell'amministrazione digitale" ss.m.; gli indirizzi di cui alla Circolare 12/2010 sopra richiamata, riguardano qualsiasi forma di reclutamento che determina l'accesso al pubblico impiego, comprese quindi le assunzioni conseguenti alle richieste di

avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento effettuate ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/87;

Per quanto innanzi richiamato, si rende necessario ed opportuno snellire e rendere maggiormente funzionale la procedura relativa alla chiamata con Avviso pubblico di cui all'art. 16 della Legge 56/87, al fine di uniformarla alle indicazioni emanate con la Circolare di cui sopra e adeguarla alle specifiche esigenze organizzative, nonché renderla compatibile con le misure di tutela della salute e di contenimento/limitazioni in atto legate alla emergenza sanitaria da COVID-19, consentendo agli interessati, in parziale deroga alle modalità previste dalla DGR 1643/2003, la partecipazione tramite trasmissione della domanda a mezzo PEC, nelle more dell'attivazione del SIL collegato "Sintesi".

Per tali ragioni, le domande di candidatura devono essere inoltrate **esclusivamente tramite trasmissione della domanda a mezzo PEC**, ed inviate ad uno dei seguenti indirizzi PEC corrispondenti ad uno dei Centri per L'impiego dell'ambito territoriale di Brindisi, in cui il candidato stesso risulta iscritto, riportando nell'oggetto della PEC la dicitura "CANDIDATURA D.D. n. 717 del 26/08/2022":

cpi.brindisi@pec.rupar.puglia.it

(per i Comuni di: Brindisi, Cellino San Marco, San Pietro Vernotico, Torchiarolo, Mesagne, San Pancrazio Salentino, San Donaci)

cpi.francavilla@pec.rupar.puglia.it

(per i Comuni di: Francavilla Fontana, Ceglie Messapica, Erchie, Latiano, Oria, San Michele Salentino, Torre Santa Susanna, Villa Castelli)

cpi.ostuni@pec.rupar.puglia.it

(per i Comuni di: Ostuni, Carovigno, Fasano, San Vito dei Normanni, Cisternino)

Le domande dovranno essere presentate a partire **dalle ore 08:30 del 12 settembre 2022 e fino alle ore 11:30 del 16 settembre 2022**, a pena di decadenza, e dovranno essere seguite le indicazioni di cui al presente Avviso Pubblico (All. A), utilizzando unicamente il modulo di domanda di presentazione (All. B) e quello di auto dichiarazione del carico familiare (All. C).

Il suddetto avviso, unitamente agli allegati B e C, viene pubblicato sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione trasparente" e "Albo Pretorio", nonché sulla home page del portale Sintesi della provincia di Brindisi <https://sintesibrindisi.regione.puglia.it/portale/>.

Alla luce di quanto sopra esposto, si propone di approvare lo specifico Avviso pubblico di selezione, finalizzato all'avviamento numerico, a tempo pieno e determinato, per 12 mesi, di n. 1 (uno) unità lavorative con profilo di "Autista", cat. B - posizione economica B1 - del vigente CCNL - Funzioni Locali, presso il Comune di Ostuni.

Richiamati infine:

- l'Atto Dirigenziale n. 308 del 20 marzo 2019 della Regione Puglia - Sezione Personale e Organizzazione di assegnazione del personale dei Centri per l'Impiego ali' ARPAL Puglia;
- la D.G.R. n. 2070 del 15 dicembre 2020 con la quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Agenda Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia);
- l'Atto dirigenziale n. 57 del 20 maggio 2019 di conferimento degli incarichi di P.O. dell'ARPAL Puglia;
- l'Atto dirigenziale n. 138 del 21 ottobre 2019 con cui sono state conferite ai titolari di P.O. alcune deleghe di competenza dirigenziale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 17, comma 1 bis del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 5, comma 1 della L. 241/1990;
- la D.D. n. 7 del 24/06/2022, con cui è stato notificata la proroga degli incarichi di P.O. assegnati all'ARPAL Puglia fino al 31/07/2022;
- l'Atto dirigenziale n. 11 del 01/08/2022 del Dipartimento Politiche Attive del Lavoro, Istruzione e Formazione - Direzione della Regione Puglia - con il quale sono stati conferiti gli incarichi di P.O., riservati a funzionari cat. D, appartenenti a personale proveniente dagli ex Centri per l'Impiego e transitato nei ruoli della Regione con vincoli di assegnazione alle gestione dei servizi per l'impiego

Dato atto che:

- il responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile Unico dei Centri per l'impiego Ambito Territoriale di Brindisi;
- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 ss .mm.ii. in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo

Verifica ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D. lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla L. n. 241/90 in tema di accesso agli atti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018 ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati di cui al punto 9 All. A e scheda n. 9 del Regolamento citato; qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Copertura Finanziaria ai Sensi del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.

Il presente provvedimento non comporta impegni di spesa, né alcun onere a carico del bilancio dell' ARPAL Puglia.

Ritenuto di dover procedere in merito

DETERMINA

1. di prendere atto e confermare quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato e condiviso;
2. di approvare l'Avviso pubblico, allegato al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale (All. A), finalizzato alla formazione della graduatoria per l'avviamento numerico a selezione - in conformità ai criteri e alle modalità di attribuzione del punteggio di cui all'art. 16 L. 56/87 e alle DD.GG.RR. 1643/2003 e 1492/2005 - **a tempo pieno e determinato, per 12 mesi, di n. 1 (uno) unità lavorative con profilo di "Autista", cat. B - posizione economica B1 - del vigente CCNL - Funzioni Locali, presso il Comune di Ostuni;**
3. di approvare, altresì, lo specifico modello di domanda di partecipazione all'avviso pubblico (All. B) e la dichiarazione sostitutiva per il carico familiare (All. C), entrambi uniti al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
4. di stabilire che **la partecipazione è limitata esclusivamente ai soggetti iscritti negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'impiego dell'Ambito**

provinciale di Brindisi, in qualità di disoccupato ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D.Lgs. 150/2015 alla data del 05 agosto 2022 (coincidente con la data di richiesta di attivazione della procedura da parte dell'Ente), e **privi di occupazione** come indicato nella D.G.R. n. 1643/2019 lett. F), trattandosi di occasione di lavoro a tempo determinato ovvero **occupati in possesso dei requisiti per il mantenimento dello stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 4, comma 15-quater, L. 26/2019, come modificata ed integrata dalla Legge 30 dicembre 2021, n. 234**;

5. di confermare che, per le ragioni in premessa evidenziate di tutela della salute pubblica ed in osservanza alle misure anticontagio da COVID-19, gli interessati al suddetto avviamento numerico, dovranno presentare domanda di partecipazione esclusivamente tramite trasmissione della domanda di partecipazione e della eventuale ed ulteriore documentazione tramite PEC ad uno dei seguenti indirizzi PEC coincidenti con l'ufficio presso il quale il candidato risulta iscritto, riportando nell'oggetto della PEC la dicitura "CANDIDATURA D.D. n. 717 del 26/08/2022":

cpi.brindisi@pec.rupar.puglia.it

(per i Comuni di: Brindisi, Cellino San Marco, San Pietro Vernotico, Torchiarolo, Mesagne, San Pancrazio Salentino, San Donaci)

cpi.francavilla@pec.rupar.puglia.it

(per i Comuni di: Francavilla Fontana, Ceglie Messapica, Erchie, Latiano, Oria, San Michele Salentino, Torre Santa Susanna, Villa Castelli)

cpi.ostuni@pec.rupar.puglia.it

(per i Comuni di: Ostuni, Carovigno, Fasano, San Vito dei Normanni, Cisternino)

a partire dalle ore 08:30 del 12 settembre 2022 e fino alle ore 11:30 del 16 settembre 2022;

6. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo;
7. di stabilire, sin da ora, che la graduatoria provvisoria sarà elaborata dal Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego Ambito Territoriale di Brindisi, coadiuvato dal Centro per l'impiego di Ostuni, in conformità ai criteri e alle modalità di attribuzione del punteggio di cui alle DD.GG.RR. 1643/2003 e 1492/2005;
8. di comunicare che, la graduatoria provvisoria verrà pubblicata sulla home page del portale Sintesi della provincia di Brindisi

<https://sintesibrindisi.regione.puglia.it/portale/> al fine di consentire agli interessati la presentazione di eventuali istanze di riesame nei termini e secondo le modalità previste nello specifico Avviso Pubblico approvato;

9. di dare atto che, il responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego Ambito Territoriale di Brindisi;
10. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente agli allegati A, B e C, nonché dei successivi provvedimenti relativi all'approvazione della graduatoria definitiva, ai sensi del D.lgs. 33 del 14/03/2013, sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle Sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", nonché sulla home page del portale SINTESI della provincia di Brindisi <https://sintesibrindisi.regione.puglia.it/portale/> e presso le bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia - Ambito territoriale di Brindisi all'approvazione della graduatoria definitiva all'Ente richiedente;
11. di dare, infine, atto che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia;
12. di notificare, per quanto di competenza, la presente determinazione e le successive relative all'approvazione della graduatoria definitiva all'Ente richiedente;
13. si attesta che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

Il presente provvedimento redatto in un unico originale, compresi gli allegati "A" (avviso pubblico), "B" (modello di domanda) e "C" (Autocertificazione del carico familiare) e si compone di n. 9 pagine.

Il Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego
Ambito Territoriale Brindisi
P.O. Dott.ssa Anna Loparco