



AMBITO TERRITORIALE DI BRINDISI  
Centro per l'Impiego di Brindisi  
Via Cappuccini 111 - 72100 - Brindisi-  
PEO: [cpi.brindisi@regione.puglia.it](mailto:cpi.brindisi@regione.puglia.it); PEC: [cpi.brindisi@pec.rupar.puglia.it](mailto:cpi.brindisi@pec.rupar.puglia.it)

## Allegato A — D.D. n. ~~233~~ del 15/03/2023

### AVVISO PUBBLICO

**di selezione finalizzato all'Avviamento numerico, mediante procedura ex art.16 della L.56/87, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 3 "Operatori", del ruolo degli operatori e degli assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, presso la sede del Comando Provinciale VV.F. Puglia sita in Brindisi.**

Il Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Taranto e Brindisi, Dott.ssa Claudia Claudi, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego dell'Ambito di Brindisi, dott.ssa Anna Loparco,

- visto il Decreto n. 362 del 21/11/2022 del Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa Civile, avente ad oggetto l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 71 del D. Lgs n.217/05, per la copertura di n. 118 posti di "Operatore" da inquadrarsi nel ruolo degli "Operatori e degli Assistenti del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco", il quale prevede, per quanto concerne la Regione Puglia, l'assunzione di complessive n. 12 unità, n. 3 delle quali da destinare presso la sede del Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco in Brindisi;
- preso atto della richiesta del "Dipartimento dei Vigili del Fuoco, soccorso pubblico e difesa civile – Direzione Regionale VV.F. Puglia", prot. n. 883 del 17.01.2023, trasmessa a mezzo PEC il 17.01.2022 (acquisita agli atti con Prot. Arpa/AOO\_1/PROT/18/01/2023/0005045), finalizzata a dare avvio al procedimento di avviamento numerico a selezione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 16 della L. 56/87 e delle DD.GG.RR. 1643/2003 e 1492/2005, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n.3 (tre) unità, in qualità di "Operatore" da inquadrarsi nel ruolo degli operatori del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, presso la sede del Comando Provinciale dei VV.F. in Brindisi;
- considerato quanto previsto dall'art. 16 della L. 56/87, dall'art. 35 comma 1 lett. B del D.Lgs 165/2001, nonché dalle DD.GG.RR. n. 1643/2003 (lett. F delle Linee guida) e n.1492/2005 e dalla Legge regionale 29 giugno 2018, n.29,

### procede

con il presente Avviso Pubblico – riservato esclusivamente ai soggetti privi di impiego e disoccupati ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 19, comma 1, del D.Lgs. 150/2015 ovvero che conservano lo stato di disoccupazione ai sensi dell'art.4, comma 15 quater, del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, inseriti, **alla data del 17 gennaio 2023 (data di richiesta di attivazione della procedura da parte dell'Ente)**, negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Brindisi e che mantengono il possesso del suddetto stato di disoccupazione anche alla data di scadenza del termine ultimo fissato per la trasmissione delle candidature, ovvero alle ore **11:30 del 21 aprile 2023** – ad acquisire le candidature per la selezione e a redigere una graduatoria, formulata sulla base dei criteri di seguito specificati, da inviare all'Amministrazione richiedente che provvederà alle valutazioni di idoneità di propria competenza.



AMBITO TERRITORIALE DI BRINDISI  
Centro per l'Impiego di Brindisi  
Via Cappuccini 111 - 72100 - Brindisi-  
PEO: [cpi.brindisi@regione.puglia.it](mailto:cpi.brindisi@regione.puglia.it); PEC: [cpi.brindisi@pec.rupar.puglia.it](mailto:cpi.brindisi@pec.rupar.puglia.it)

### 1. Requisiti generali per l'ammissione alla selezione

Possono partecipare al presente avviamento a selezione tutti i candidati in possesso dei seguenti requisiti obbligatori:

- a) cittadinanza italiana;
- b) età non inferiore a diciotto anni e non superiore a quarantacinque anni, così come previsto dall'art.2, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro dell'Interno 5 novembre 2019, n.167. Il limite di età è da intendersi superato alla mezzanotte del giorno del compimento del quarantacinquesimo compleanno, (alla data di scadenza del termine ultimo di presentazione delle domande di partecipazione);
- c) idoneità fisica, psichica e attitudinale all'impiego ai sensi del decreto del Ministro dell'Interno 4 novembre 2019, n. 166, che l'Amministrazione si riserva di accertare preventivamente ai sensi della normativa vigente;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) possesso di qualità morali e di condotta previste dall'articolo 26 della legge 1 ° febbraio 1989 n. 53 e successive modificazioni;
- f) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva secondo la normativa vigente (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- g) non aver disertato prove di idoneità e/o rinunciato ad opportunità di lavoro a tempo indeterminato (senza giustificato motivo) presso pubbliche amministrazioni, a seguito di avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/1987, effettuate dai Centri per l'Impiego della Regione Puglia negli ultimi 6 (sei) mesi (DGR 1643 Lett. F. c.15);
- h) titolo di studio: licenza della scuola dell'obbligo;
- i) possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego;
- l) inserimento negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Brindisi già alla data del 17 gennaio 2023, (data di richiesta di attivazione della procedura da parte dell'Ente), in qualità di privo di impiego e disoccupato ai sensi dell'art.19 del D.lgs 150/2015, ovvero di soggetto che conserva lo stato di disoccupazione ai sensi dell'art.4, comma 15-quater, del D.L. 4/2019, convertito in legge 26/2019.

Non sono ammessi alla selezione coloro che siano stati destituiti dai pubblici uffici o espulsi dalle Forze armate e dai corpi militarmente organizzati o che abbiano riportato sentenza irrevocabile di condanna per delitto non colposo ovvero che siano stati sottoposti a misura di prevenzione.

I requisiti sopra prescritti di cui alle lettere da a) a i) devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e permanere al momento dell'assunzione, ad eccezione del requisito di cui alle lett. l) relativo all'inserimento negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'impiego dell'Ambito Territoriale di Brindisi, **che deve essere già perfezionato alla data del 17 gennaio 2023, (data di richiesta di attivazione della procedura da parte dell'Ente) e altresì mantenuta alla data di scadenza del presente Avviso, 21 aprile 2023.**

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti alla data di scadenza del termine di presentazione della candidatura, ovvero ad altra data indicata dallo specifico Avviso comporta la non ammissione alla selezione.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego nel rispetto del D.lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni.



AMBITO TERRITORIALE DI BRINDISI  
Centro per l'Impiego di Brindisi  
Via Cappuccini 111 - 72100 - Brindisi-

PEO: [cpi.brindisi@regione.puglia.it](mailto:cpi.brindisi@regione.puglia.it); PEC: [cpi.brindisi@pec.rupar.puglia.it](mailto:cpi.brindisi@pec.rupar.puglia.it)

**Non possono, in ogni caso, essere ammessi alla selezione:**

- coloro che sono esclusi dall'elettorato attivo;
- coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti dall'impiego stesso per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e viziati da invalidità non sanabile;
- i dipendenti dello Stato o di Enti Pubblici collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio e speciale;
- coloro che non risultano inseriti in alcuno degli elenchi anagrafici dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Brindisi.

L'Amministrazione richiedente provvederà, comunque, all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti.

**2. Presentazione domanda per l'ammissione alla selezione**

Per essere ammessi alla selezione è necessario essere in possesso dei requisiti sopra indicati e presentare domanda utilizzando unicamente, a pena di esclusione, l'apposito modulo allegato al presente Avviso (Allegato B), allegando dichiarazione sostitutiva di certificazione del carico familiare (Allegato C), unitamente alla eventuale certificazione ISEE ordinario **in corso di validità** e ad ogni altra documentazione necessaria.

I suddetti moduli sono disponibili sul sito dell'ARPAL Puglia: [www.arpal.puglia.it](http://www.arpal.puglia.it), nella sezione "Albo pretorio" e sul portale Sintesi Brindisi: <https://sintesibrindisi.regione.puglia.it/portale/> e dovranno essere, a **pena di esclusione**, sottoscritti da parte dell'interessato (**con firma autografa**), e trasmessi, **in un unico file in formato PDF**, unitamente alla copia di un valido **documento di identità**, **esclusivamente tramite posta elettronica certificata all'indirizzo PEC dedicato del Centro per l'Impiego di Brindisi [cpi.brindisi@pec.rupar.puglia.it](mailto:cpi.brindisi@pec.rupar.puglia.it)**, a partire **dalle ore 08:30 del 17 aprile 2023 ed entro e non oltre le ore 11:30 del 21 aprile 2023**.

Farà fede la data di ricevimento della domanda alla posta elettronica certificata sopra indicato.

Per esigenze di semplificazione e in attuazione di quanto previsto dalle note organizzative Arpal prot. n. 17774 e prot. n.17775 del 27.05.2020, nonché con successiva nota prot. n. 23162 del 03.07.2020, nelle more della realizzazione delle specifiche funzionalità sul SIL in uso Sintesi, la partecipazione alle procedure di avviamento numerico mediante selezione ex art. 16 della L. 56/87 potrà avvenire esclusivamente mediante trasmissione della candidatura tramite PEC.

La mancata presentazione della domanda entro i termini previsti, ovvero con modalità differenti da quelle sopra indicate (es. *e-mail ordinaria o posta ordinaria*), comporterà l'inammissibilità della domanda e la esclusione dalla selezione.

**Saranno considerate irricevibili le domande pervenute prima delle ore 08:30 del 17 aprile 2023 e dopo le 11:30 del 21 aprile 2023.**

Sarà considerata, altresì, inammissibile la domanda priva dell'indicazione anche di uno solo degli elementi essenziali di cui all'allegato B, di copia di un valido documento di riconoscimento di identità, oppure corredata da documentazione incompleta o difforme da quella prevista nel presente avviso.

In caso di mancata presentazione della dichiarazione in autocertificazione relativa al carico familiare (Allegato C) o di presentazione non sottoscritta della stessa, non si potrà procedere al riconoscimento dell'eventuale carico familiare indicato nell'Allegato C.



AMBITO TERRITORIALE DI BRINDISI  
Centro per l'Impiego di Brindisi  
Via Cappuccini 111 - 72100 - Brindisi-  
PEO: [cpi.brindisi@regione.puglia.it](mailto:cpi.brindisi@regione.puglia.it); PEC: [cpi.brindisi@pec.rupar.puglia.it](mailto:cpi.brindisi@pec.rupar.puglia.it)

La domanda di partecipazione, ove non firmata digitalmente, dovrà, **a pena di esclusione**, essere debitamente sottoscritta con firma autografa e leggibile, nonché corredata da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione (Allegato B) e della eventuale autocertificazione sul carico familiare (Allegato C) costituiscono dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

**A tale fine, pertanto, si invitano gli interessati a controllare attentamente che la documentazione scansionata sia completa e perfettamente leggibile, al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabili.**

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, gli Uffici competenti, anche per il tramite dell'Ente richiedente, effettueranno controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, fermo restando che, qualora emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti (art. 75 del D.P.R. 445/2000). Chiunque rilasci dichiarazioni non veritiere sarà sanzionabile ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

I dati personali di cui il Cpl di Brindisi verrà in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, nonché del D.Lgs. 196/03 come novellato dal D. Lgs. 101/2018.

### **3. Formazione della graduatoria e prova di idoneità**

Scaduto il termine per la presentazione delle candidature ed acquisite le domande pervenute, il Centro per l'Impiego di Brindisi dopo aver esaminato le dichiarazioni presentate, anche sulla base delle informazioni in possesso nei propri archivi, provvederà a redigere la graduatoria provvisoria tra coloro che risultino aver presentato regolarmente la propria candidatura nei termini e secondo le modalità indicate, e la renderà nota mediante pubblicazione sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it> nelle sezioni "amministrazione trasparente" e "albo pretorio", nonché sul Portale SINTESI Brindisi <https://sintesibrindisi.regione.puglia.it/portale/>.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria decorrerà il termine di 5 (cinque) giorni previsto per la presentazione di eventuali istanze di riesame, che dovranno essere trasmesse esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo PEC dedicato del Centro per l'Impiego di Brindisi di cui sopra. Decorso il termine di cui sopra senza che siano state presentate istanze di riesame, ovvero una volta esaminate le istanze presentate nei termini suddetti, la graduatoria diverrà definitiva e verrà approvata con provvedimento del Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito di Taranto e Brindisi.

Come disposto dall'art. 1, comma 3, del sopra menzionato Decreto dipartimentale n. 362 del 21/11/2022, ai sensi dell'art. 71, comma 3, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, la selezione avviene con l'applicazione del titolo di precedenza a favore del personale volontario del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139, che, alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande, sia iscritto da almeno tre anni negli appositi elenchi tenuti presso qualunque Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco del Corpo Nazionale e abbia effettuato non meno di centoventi giorni di servizio. Il suddetto titolo preferenziale **deve essere prodotto in autocertificazione dal candidato che ne sia in possesso, in fase di presentazione della domanda**, con indicazione esplicita del Comando Provinciale dei VV.F. nei cui elenchi lo stesso risulti iscritto e del relativo periodo di iscrizione. Sarà cura della



AMBITO TERRITORIALE DI BRINDISI  
Centro per l'Impiego di Brindisi  
Via Cappuccini 111 - 72100 - Brindisi-

PEO: [cpi.brindisi@regione.puglia.it](mailto:cpi.brindisi@regione.puglia.it); PEC: [cpi.brindisi@pec.rupar.puglia.it](mailto:cpi.brindisi@pec.rupar.puglia.it)

Direzione Regionale dei VV.F. Puglia verificarne la veridicità, tramite gli uffici territoriali competenti, in esito alla formulazione della graduatoria definitiva da parte del Centro per l'Impiego di Brindisi.

Fermo restando il diritto di precedenza ex art. 71, comma 3, del D.lgs. n. 217/2005 di cui sopra, alla formulazione della graduatoria si provvederà sulla base del punteggio attribuito secondo i criteri di seguito specificati:

- a) la graduatoria è ordinata secondo un criterio di precedenza per chi ha conseguito un punteggio maggiore;
- b) ad ogni persona che, in possesso dei requisiti previsti, partecipa alla selezione è attribuito un punteggio iniziale di 100 punti;
- c) al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto 1 punto per ogni 1.500,00 euro fino ad un massimo di 25 punti. Ai fini del calcolo del punteggio per reddito, dal reddito ISEE va escluso (detratto) l'importo del reddito minimo personale esente da imposizione come definito annualmente dalla normativa, pari attualmente ad euro 8.174,00;
- d) è onere del lavoratore allegare alla domanda di candidatura, la certificazione ISEE ordinario **in corso di validità** (che va preventivamente richiesta ad INPS, CAF od altre strutture abilitate), pena la decurtazione d'ufficio richiamata al successivo punto e);
- e) si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti la certificazione ISEE in corso di validità;
- f) chi ha reso la dichiarazione di immediata disponibilità ai sensi del D.lgs. 150/2015 (ovvero della previgente disciplina di cui al d.lgs. 181/2000) ed è in possesso dello stato di disoccupazione (*nel rispetto della normativa che negli anni ha regolamentato questo aspetto: D.lgs 181/2000, delibera Regione Puglia n. 2500/2013, D.lgs 150/2015 e da ultimo D.L. 4/2019*) ha diritto ad un incremento di 5 punti per una anzianità di iscrizione fino a 3 anni, di 7 punti fino a 5 anni, 9 punti fino a 7 anni e di 12 punti oltre i 7 anni;
- g) il carico di famiglia va computato con le seguenti modalità:
  - 1 punto per il coniuge – o convivente more uxorio – disoccupato;
  - 1 punto per ogni figlio a carico, minorenni o maggiorenne fino al compimento del 26° anno di età, se studente e disoccupato. Il punteggio per i figli a carico è attribuito ad entrambi i genitori se disoccupati;
  - ½ punto per ogni figlio a carico, ove il coniuge o convivente more uxorio sia occupato;
  - 2 punti per ciascun figlio disabile a carico (**ai fini del riconoscimento del punteggio doppio per il figlio disabile a carico è onere del lavoratore allegare alla domanda di candidatura, idonea documentazione o dichiarazione sostitutiva di certificazione -autocertificazione, rilasciata ai sensi del D.P.R. 445/2000, in cui deve essere indicata espressamente la sussistenza della disabilità**);
  - ½ punto nel caso di altri familiari a **totale carico**, regolarmente certificati o risultanti dall'ISEE. A tal fine sono considerati altri familiari a carico: genitore/i, genero/i, nuora/e, fratello/i, sorella/e, nipote/i;
- h) a parità di punteggio prevale la persona più giovane di età.

**Ai fini del calcolo del punteggio per l'anzianità di disoccupazione di cui alla lettera f), verrà calcolata l'anzianità per mesi commerciali prendendo in riferimento la data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle candidature.**

Le graduatorie provvisoria e definitiva saranno rese pubbliche sul portale <https://sintesibrindisi.regione.puglia.it/portale/> e sul sito internet dell'Arpal Puglia [www.arpal.puglia.it](http://www.arpal.puglia.it), nella sezione Albo Pretorio. Tale pubblicazione avrà valore di formale notifica.

Approvata la graduatoria definitiva, il Centro per l'Impiego di Brindisi invierà i nominativi dei candidati, nel rispetto della graduatoria, all'Ente richiedente, che verificherà la loro idoneità allo svolgimento delle mansioni riconducibili



AMBITO TERRITORIALE DI BRINDISI  
Centro per l'Impiego di Brindisi  
Via Cappuccini 111 - 72100 - Brindisi-

PEO: [cpi.brindisi@regione.puglia.it](mailto:cpi.brindisi@regione.puglia.it); PEC: [cpi.brindisi@pec.rupar.puglia.it](mailto:cpi.brindisi@pec.rupar.puglia.it)

al profilo professionale richiesto. In caso di mancata idoneità, l'ufficio invierà altri nominativi, sempre nel rispetto della graduatoria, che conserva la sua validità fino alla comunicazione da parte dell'Ente delle avvenute assunzioni. L'Amministrazione richiedente, ricevuta la comunicazione di avviamento a selezione dei partecipanti, inviterà i lavoratori, secondo l'ordine di posizione in graduatoria, alla prova selettiva finalizzata ad accertare l'idoneità a svolgere le relative mansioni, con indicazione del giorno e del luogo, con l'avvertenza che la mancata presentazione equivarrà alla rinuncia alla selezione stessa.

Avrà titolo ad essere assunto il lavoratore che abbia superato la prova di selezione con la valutazione di idoneità. Come disposto dall'art. 6 del Decreto Dipartimentale n. 362 del 21/11/2022, la Direzione Regionale VV.F. convoca alla prova selettiva i candidati aventi diritto, secondo l'ordine di graduatoria e in numero doppio rispetto ai posti da ricoprire, ai sensi dell'art. 25 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

La suddetta prova di idoneità, consistente nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative, accerta l'idoneità dei candidati a svolgere le specifiche funzioni proprie della qualifica riportata al successivo punto 4 del presente Avviso, e non comporta valutazione comparativa.

#### **4. Profilo professionale e mansioni**

I candidati che saranno assunti all'esito della selezione svolgeranno le mansioni del profilo professionale di "Operatore" del ruolo degli operatori del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco di cui all'art. 70 del D.lgs. 13 ottobre 2005, n. 217.

Come disposto dall'art. 7 del Decreto Dipartimentale n. 362 del 21/11/2022, i candidati utilmente selezionati sono avviati al servizio, seguono i programmi di tirocinio formativo organizzati dall'amministrazione in relazione alle specifiche funzioni da svolgere e, a conclusione del periodo di prova della durata di sei mesi, conseguono la nomina alla qualifica di operatore, previa valutazione di idoneità da parte del dirigente dell'ufficio presso cui hanno svolto servizio e prestano giuramento.

Mansioni e attività del profilo professionale :

*Il personale, ai sensi dell'art. 70 del citato decreto legislativo 13 ottobre 2005 n. 217 e successive modificazioni con la qualifica di operatore effettua funzioni basiche e di supporto operativo e tecnico-professionale. Svolge le operazioni di ricezione, protocollazione, smistamento, notifica di atti amministrativi, preparazione e spedizione della corrispondenza di plichi e materiali; cura la fascicolazione, la conservazione e la classificazione di atti e documenti; provvede alla distribuzione e alla consegna di fascicoli, documenti e materiali di cancelleria. Per lo svolgimento delle attività di competenza utilizza anche apparecchiature informatiche; provvede all'esecuzione di operazioni tecnico-manuali di tipo operaio specialistico, consistenti in manutenzione, installazione, riparazione di strutture, impianti, laboratori, officine e macchine, con relativa conduzione. Effettua l'installazione e la manutenzione di attrezzature, apparecchiature e impianti di radio e telecomunicazioni, in relazione alla specifica professionalità posseduta. Redige gli atti di competenza connessi al servizio espletato. Per l'esecuzione dei lavori può avvalersi dell'uso di macchine che richiedono la patente di guida o l'abilitazione all'uso di macchine operatrici, mantenendo le abilitazioni possedute anche seguendo percorsi di aggiornamento; può essere abilitato alla guida di veicoli con l'ausilio di dispositivi supplementari acustici ed ottici inseriti. In relazione alle esigenze dell'ufficio ove è assegnato, svolge le attività relative al profilo di competenza, comprese quelle di vigilanza e di custodia delle sedi e partecipa, ove richiesto, ai percorsi di riqualificazione professionale disposti dall'amministrazione.*

#### **5. Esclusioni**



AMBITO TERRITORIALE DI BRINDISI  
Centro per l'Impiego di Brindisi  
Via Cappuccini 111 - 72100 - Brindisi-  
PEO: [cpi.brindisi@regione.puglia.it](mailto:cpi.brindisi@regione.puglia.it); PEC: [cpi.brindisi@pec.rupar.puglia.it](mailto:cpi.brindisi@pec.rupar.puglia.it)

L'Ente richiedente, nonché il Centro per l'Impiego, potranno disporre in qualunque momento, anche prima di procedere all'assunzione nei confronti del/i vincitore/i, l'esclusione dalla selezione a seguito delle risultanze dei successivi controlli e verifiche condotte sulle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi e per gli effetti di cui al DPR 445/2000.

Il riscontro di false attestazioni e mendaci dichiarazioni, oltre a produrre l'esclusione dalla graduatoria, potrà determinare eventuali conseguenze di carattere penale ai sensi degli artt.495 e 496 del Codice Penale.

Costituiscono, inoltre, cause di esclusione dalla selezione, oltre al mancato possesso dei requisiti prescritti nell'Avviso, anche:

- a) la presentazione della domanda secondo modalità non previste dalla specifico Avviso, nonché la spedizione della domanda (obbligatoriamente a mezzo PEC) prima e oltre i termini indicati nell'Avviso;
- b) omissione della firma del candidato sulla domanda di partecipazione (Allegato B), ovvero il non allegare copia di un valido documento di riconoscimento, in caso di utilizzo della firma autografa;
- c) in caso di indicazioni omesse, incomplete o irregolari contenute nel modello di domanda, si procederà alla esclusione dalla candidatura ovvero alla mancata attribuzione del punteggio previsto.

#### 6. Pubblicità

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet dell'Arpal Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione trasparente" e "Albo pretorio" e sul portale Sintesi Brindisi <https://sintesibrindisi.regione.puglia.it/portale/>, nonché mediante affissione nelle bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Brindisi e trasmissione all'Ente richiedente per la pubblicazione sui propri portali.

#### 7. Comunicazione ai sensi degli art. 7 e 8 della L. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'Art. 5, Legge n. 241/1990, è il Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Brindisi, dott.ssa Anna Loparco.

**P.O. Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego**

**Ambito Brindisi  
dott.ssa Anna LOPARCO**

**La Dirigente U.O. Coordinamento  
Servizi per l'Impiego Ambito di Taranto e Brindisi  
Dott.ssa Claudia CLAUDI**