

## MODELLO MOB1/2012 Allegato A

Accordo Quadro Regione Puglia/Parti Sociali  
del 23/04/2012

IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI \_\_\_\_\_

### VISTI GLI ATTI DI UFFICIO ATTESTA CHE

Il/la Sig./Sig.ra \_\_\_\_\_

Codice Fiscale \_\_\_\_\_

Nato/a il a \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_

Residente in \_\_\_\_\_

Cap \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_

Datore di lavoro (RAGIONE SOCIALE DELL'AZIENDA) \_\_\_\_\_

CODICE FISCALE DELL'AZIENDA \_\_\_\_\_

COMUNE \_\_\_\_\_ PROV. ( \_\_\_\_\_ ) CAP \_\_\_\_\_

INDIRIZZO \_\_\_\_\_

COMUNE STABILIMENTO O UNITA' PRODUTTIVA \_\_\_\_\_

DATA FINE RAPPORTO DI LAVORO \_\_\_\_\_

DURATA DELL'ULTIMO RAPPORTO DI LAVORO o DEI RAPPORTI DI LAVORO SVOLTI PRESSO IL  
DATORE DI LAVORO CHE HA EFFETTUATO LA CESSAZIONE MESI \_\_\_\_\_

Si è presentato presso questo ufficio il \_\_\_\_\_ per l'accertamento dei requisiti

soggettivi d'accesso al trattamento di mobilità in deroga per l'anno 2012. Dalle verifiche  
condotte dal Centro per l'Impiego sulle informazioni in possesso di questo ufficio alla data  
odierna risulta che il lavoratore:

1) appartiene alla seguente categoria di beneficiari prevista dall'Accordo Regione Puglia-

Parti Sociali del 23/04/2012 (**barrare una categoria**):

(A) lavoratori apprendisti licenziati, una volta esaurito l'intervento integrativo a carico degli enti bilaterali previsti dalla  
contrattazione collettiva, (ove sia stata sottoscritta apposita convenzione con l'Inps) compresi quelli di cui all'art. 12 del d.lgs. n. 276  
del 2003 e s.m.i., ovvero in mancanza di esso ai sensi dell'art. 7 ter. della L. n. 33 del 2009;

(B) lavoratori subordinati ammessi al trattamento di mobilità *ex lege* n. 223/91 o di disoccupazione ordinaria non agricola  
(esclusi i lavoratori a domicilio) che abbiano esaurito il predetto trattamento nel corso del 2012; ovvero i lavoratori che abbiano già  
esaurito tutti gli ammortizzatori sociali, ordinari e in deroga, nel corso del 2012;

(C) lavoratori subordinati, ivi compresi i lavoratori con contratti a tempo determinato e i lavoratori somministrati, i quali nel  
corso del 2012 siano stati licenziati o siano cessati dal lavoro e che, all'atto della estinzione del rapporto di lavoro, siano esclusi dal  
trattamento di mobilità *ex lege* 223/91 e dal trattamento di disoccupazione ordinaria non agricola.

- 2) il lavoratore è in possesso dello stato di disoccupazione ai sensi della normativa vigente e risiede nel territorio della Regione Puglia;
- 3) il lavoratore ha maturato presso il datore di lavoro che ha effettuato il licenziamento o la cessazione del rapporto di lavoro un'anzianità aziendale di almeno 12 mesi, di cui almeno 6 di lavoro effettivamente prestato (ivi compresi i periodi di sospensione dal lavoro derivanti da ferie, festività, infortuni e maternità), con uno o più rapporti di lavoro anche a tempo determinato, compresi i lavoratori somministrati, per i quali l'anzianità aziendale di almeno 12 mesi può derivare dalla somma di più missioni presso utilizzatori diversi, purché nell'ambito di un rapporto alle dipendenze della medesima agenzia di somministrazione;
- 4) il lavoratore ha sottoscritto la dichiarazione di immediata disponibilità ad un percorso di riqualificazione professionale o la disponibilità ad un nuovo lavoro;
- 5) il lavoratore ha sottoscritto il Patto di Attivazione (PAI)

Data \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL CENTRO PER L'IMPIEGO  
(TIMBRO E FIRMA)

